

UCHWAŁA Nr

RADY GMINY ŁUBNIANY

z dnia 25 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych w gminie Łubniany.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 33, art. 34, art. 35, art.42 ust. 3, 4a i 7, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), Rada Gminy Łubniany uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych w gminie Łubniany.

REGULAMIN

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubniany.

2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- nauczycielu, rozumie się przez to nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych,
- szkole, rozumie się przez to przedszkole i szkołę podstawową,
- dyrektorze, rozumie się przez to dyrektora przedszkola i szkoły podstawowej,
- Karcie Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ma charakter uznaniowy.

3. Ustala się pulę na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów w wysokości do 5% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów.

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który uzyskał w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, wprowadził innowacje pedagogiczne, wykazał zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa, w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnie wypełniał zadania i obowiązki związane z powierzonym stanowiskiem, realizował w szkole zdania edukacyjne, wynikające z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- 1) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 2) efektywnie przygotował uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych lub innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) opracował i realizował własne programy autorskie;
- 4) prowadził lekcje w ramach obserwacji diagnozujących lub inne zajęcia otwarte, w tym zajęcia z uczniami, rodzicami, nauczycielami i pracownikami innych instytucji pomocniczych;
- 5) organizował imprezy promujące szkołę w środowisku i regionie;
- 6) włożył duży wysiłek w rozwój swojego warsztatu pracy – w tym: pracowni przedmiotowej, biblioteki, świetlicy itp.;
- 7) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w formach doskonalenia i wykorzystuje je w praktyce;
- 8) prowadzi zajęcia z uczniami poza obowiązującym wymiarem zajęć;
- 9) systematycznie i efektywnie przygotowuje się i wypełniania powierzone obowiązki;
- 10) prawidłowo i terminowo prowadzi dokumentację szkolną;
- 11) samodzielnie opracowuje i wdraża przedsięwzięcia i projekty na rzecz doskonalenia swojej pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 12) podejmuje inne działania dydaktyczno – wychowawcze, wybiegające poza przydział obowiązków wynikających z zadań szkoły i prac zleconych przez dyrektora szkoły.

§ 5. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora, może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności za:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno – gospodarczą placówki;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej;
- 3) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;
- 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonalenia zawodowego nauczycieli, skierowanego na potrzeby szkoły;
- 6) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń;
- 7) skuteczne i różnorodne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie;
- 8) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji kierowniczych poprzez udział w formach doskonalenia i ich wykorzystanie w praktyce;
- 9) prowadzenie ewaluacji wewnętrznej;
- 10) efektywne motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych.

§ 6.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela w zależności od realizacji wymogów określonych w § 4.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Łubniany w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego tego dyrektora.

3. Okres, na który jest przyznawany dodatek motywacyjny jest nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 7.1. Decyzję o zmniejszeniu lub cofnięciu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkole, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Łubniany.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie:

- 1) przebywania nauczyciela na urlopie wychowawczym i bezpłatnym;
- 2) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 8. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 10.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy, o których mowa w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 33 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia chorobowego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 11. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły;
- 2) pełniącego obowiązki dyrektora szkoły;
- 3) wychowawstwo klasy;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12. Dyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 850 zł do 1300 zł./m-c.

§ 13.1. Dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 850 zł do 1.300 zł./m-c.

2. Dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej powyżej 8 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 850 zł do 1700 zł./m-c.

§ 14.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki wicedyrektora w wysokości od 300 zł do 500 zł./m-c.

2. Dodatek funkcyjny w stawce określonej w § 12 i § 13 przysługuje nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. W przypadkach, w których organ prowadzący wyznaczy innego nauczyciela do pełnienia zastępstwa w czasie nieobecności dyrektora w szkołach dłuższej niż 7 dni z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy przez niepełny miesiąc, dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 wysokości dodatku zastępowanego dyrektora przez liczbę dni pełnienia obowiązków.

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 150 zł. Jego wysokość ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy, w ramach posiadanych środków.

§ 16.1. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów szkół przyznaje i jego wysokość ustala Wójt Gminy Łubniany.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 14 ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy.

3. Kopia pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego oraz jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

§ 17. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo w klasie oraz oddziale przedszkolnym liczącym do 15 uczniów – 80,00 zł./m-c.;
- 2) za wychowawstwo w klasie oraz oddziale przedszkolnym liczącym powyżej 15 uczniów – 100,00 zł./m-c.;

§ 18.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty przysługuje w okresie pełnienia funkcji dodatek w wysokości 60 zł miesięcznie oraz nauczyciela ubiegającego się o awans nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 70 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje ponownie z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za każdą osobę obywatelką staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 19. Dodatek funkcyjny określony w § 12, 13, 14, 15, 17 i 18 przyznaje nauczycielowi bez względu na stopień jego awansu zawodowego.

§ 20.1. Nauczycielowi dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 17 i § 18 przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

2. Przepis § 16 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 21.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, z zastrzeżeniem § 14 ust. 3.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie; jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna z innych powodów, aniżeli wskazane w ust. 2, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 22. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12,13,14,15,17 i 18 wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 23. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek miesięczny za warunki pracy w wysokości 15 % stawki jego wynagrodzenia zasadniczego należnego za jedną godzinę przeliczeniową za każdą zrealizowaną przez nauczyciela w miesiącu kalendarzowym godzinę zajęć.

§ 24. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

§ 25. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 26. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 27.1. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Lubniany.

2. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 28.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku

szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 30.1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 4) rekolekcjami
- traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.

§ 31.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora szkoły wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie zestawień sporządzonych przez szkołę i zatwierdzonych przez Wójta Gminy Łubniany lub Dyrektora Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół w Łubnianach.

3. Zestawienia o których mowa w ust. 1 i ust. 2 powinny być złożone w Gminnym Zespole Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół w Łubnianach do dnia 15 każdego miesiąca.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 32.1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela zwanego dalej „funduszem”.

2. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum zwanych dalej „placówkami”.

§ 33. Z utworzonego w sposób określony w § 32 funduszu:

- 1) 20 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora.

§ 34. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 33 ust. 1 – Wójt Gminy Łubniany;
- 2) ze środków, o których mowa w § 33 ust. 2 – dyrektor placówki.

§ 35. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku kalendarzowego.

§ 36. Nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta niezależnie od otrzymanej w ciągu roku nagrody dyrektora.

§ 37. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych szczególnych okazji w terminie stosownym do tych okoliczności.

§ 38.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrodę otrzymują dyrektorzy i nauczyciele za osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki;
- 2) wychowania i opieki;
- 3) zarządzania szkołą lub przedszkolem;
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Łubniany.

§ 39.1. Przy przyznawaniu nagrody dla nauczycieli szkół i przedszkoli bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) osiągnięcie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,
- b) doprowadzanie ucznia do sukcesu w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, sportowych, artystycznych w skali gminy, powiatu, województwa,
- c) wprowadzanie własnych programów autorskich, eksperymentów i innowacji dydaktyczno – wychowawczych pozytywnie ocenianych przez organ nadzoru pedagogicznego;
- d) unowocześnianie i doskonalenie warsztatu prac, samodzielne opracowywanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych;
- e) udokumentowane osiągnięcia w pracy ze szczególnym uwzględnieniem pracy z uczniami sprawiającymi trudności wychowawcze;
- f) organizację uroczystości szkolnych i imprez środowiskowych;
- g) organizację wycieczek (krajoznawczo – turystycznych o charakterze poznawczym, zwiedzanie wystaw, ekspozycji, wyjazdy na wystawy;
- h) działalność na rzecz uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, życiowej, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
- i) współpracę z rodzicami, środowiskiem lokalnym i instytucjami,
- j) wdraża nowatorskie formy przekazu zasad bezpieczeństwa na zajęciach organizowanych przez szkołę,
- k) organizuje zimowy i letni wypoczynek ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpiecznych zachowań uczniów w określonych sytuacjach.

2. Przy przyznawaniu nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkoli bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) osiągnięcie dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych przez placówkę którą kieruje dyrektor,
- b) zapewnia bezpieczne warunki do realizacji zadań placówki,
- c) udział młodzieży w konkursach, olimpiadach przedmiotowych (decydują wyniki osiągnięte na szczeblu gminy, powiatu, województwa),
- d) organizowanie imprez na rzecz środowiska,
- e) dobrą współpracę ze środowiskiem, a także samorządem lokalnym,
- f) prawidłowe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,
- g) podejmowanie efektywnych działań do wzbogacenia bazy szkoły,
- h) dbałość o estetykę i utrzymanie placówki,
- i) udział w przedsięwzięciach na rzecz rozwoju oświaty w Gminie.

§ 40. Z wnioskami o przyznanie nagrody mogą występować:

- 1) dla dyrektora placówki:

- a) wizytator Kuratorium Oświaty w Opolu sprawujący nadzorów pedagogiczny,
 - b) Rada Pedagogiczna placówki,
 - c) Rada Szkoły lub Rada Rodziców,
 - d) Dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół;
- 2) dla nauczyciela:
- a) dyrektor placówki,
 - b) Rada Pedagogiczna placówki,
 - c) Rada Szkoły lub Rada Rodziców.
2. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Łubnianach do dnia 30 września każdego roku.
 3. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora należy składać w sekretariacie szkoły lub do dyrektora przedszkola do dnia 30 września każdego roku.
 4. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.
 5. Nagrody mogą być przyznawane na wniosek lub z urzędu.

§ 41. Wysokość nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla:

- 1) nauczyciela nie może być niższa niż 200 zł i wyższa niż 1.500 zł;
- 2) dyrektora nie może być niższa niż 400 zł i wyższa niż 2.500 zł.

§ 42. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis lub kserokopię umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 43. Zmiany regulaminu wymagają zachowania trybu właściwego do jego uchwalania.

§ 44. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 45. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 46. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Łubnianach oraz Komisją Zakładową MOZ PO i W NSZZ „Solidarność” w Opolu.

§ 47. Traci moc uchwała nr:

- 1) Uchwała Nr XXIII/121/09 Rady Gminy Łubniany z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych w gminie Łubniany.

§ 48. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 49. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy Łubniany

Albert Wiench

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły i placówki zobowiązany jest do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. W przedłożonym projekcie uchwały ustalone zostały nowe stawki dodatków: motywacyjnego dla dyrektorów, funkcyjnego oraz za wychowawstwo. Zostały również zmienione wysokości nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród. Zostały uszczegółowione zapisy dot. przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli. Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Zarządem Oddziału ZNP w Łubnianach i Komisją Zakładową MOZ PO i W NSZZ "Solidarność" w Opolu.